

AVVISO AI DIPENDENTI

BONUS NATALE

La Legge n. 143/2024 (conversione del “Decreto Omnibus”) ha introdotto per il **2024**, una **indennità una tantum** (c.d. **Bonus Natale**):

- ▶ pari a **€ 100 netti da riproporzionare** in funzione della **durata del rapporto** di lavoro nel corso del 2024, senza alcuna riduzione in caso di part-time;
- ▶ a favore dei **lavoratori dipendenti** con **specifici requisiti** oggettivi e soggettivi;
- ▶ da erogarsi **unitamente alla tredicesima mensilità** o, richiedibile, **a scelta** del lavoratore, con il modello **730/2025** per l’anno 2024.

Per poter percepire il *Bonus* devono **ricorrere congiuntamente le seguenti condizioni:**

- ⇒ avere un **reddito complessivo non superiore a € 28.000** nell’anno 2024;
- ⇒ avere almeno **un figlio**, *anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, fiscalmente a carico* (per essere fiscalmente a carico il figlio deve possedere un reddito complessivo non superiore a € 2.840,51, elevato a € 4.000 per i figli di età non superiore a 24 anni).
- ⇒ avere **capienza fiscale** ovvero avere un reddito superiore a € 8.500.

Il *Bonus* **non spetta** al lavoratore dipendente coniugato o convivente il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente sia beneficiario della stessa indennità (*la domanda potrà essere effettuata da uno solo degli aventi diritto, in quanto il Bonus Natale spetta ad uno solo dei genitori aventi diritto*).

Il *Bonus* viene riconosciuto dal datore di lavoro **previa richiesta del dipendente** il quale deve **attestare per iscritto** di avervi diritto indicando il codice fiscale di un figlio a carico e del coniuge/convivente.

La dichiarazione (*precompilata*) è **disponibile** presso il nostro ufficio, e dovrà essere presentata entro e non oltre il **5 dicembre 2024**

LA DIREZIONE